



M Ű E G Y E T E M 1 7 8 2

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
VEGYÉSZMÉRNÖKI ÉS BIOMÉRNÖKI KAR HALLGATÓI KÉPVISELET

12. számú melléklet

Etikai Kódex

Elfogadta a HK 2017. április 3-i ülésén.

Hatályos 2017. április 24-től.

1. § Általános elvek

A Kar hallgatói:

- 1) mindenkor cselekedjenek úgy, hogy tiszteletben tartsák önmaguk és mások méltóságát;
- 2) lépjenek fel az olyan megnyilvánulásokkal szemben, amelyek a Kart indokolatlanul negatív színben tüntetik fel;
- 3) a mások iránti tisztelettel nyilvánítsák ki véleményüket, valamint a saját tevékenységükre vonatkozó véleménynyilvánítást nyitottsággal fogadják;
- 4) tanúsítsanak olyan magatartást, amely nem csorbítja az Egyetem tekintélyét, legyenek tudatában annak, hogy nyilvános megnyilatkozásaikkal és viselkedésükkel önmagukon kívül a Kart is képviselik;
- 5) felelősen vállalják el a megbízásokat és feladatokat – mérlegelve, hogy azok elvégzését képességeik és a körülmények lehetővé teszik-e –, és azokat gondos, elhivatott és becsületes munkával teljesítik;
- 6) mind külső, mind belső fórumokon törekedjenek toleráns, nyílt, becsületes együttműködésre;
- 7) törekedjenek arra, hogy etikai jellegű konfliktusaikat türelmes párbeszédben, egymás között oldják meg;
- 8) törekedjenek minél szélesebb körű belső nyilvánosságra és igényeljék a megfelelő tájékoztatást az őket is érintő kérdésekről és döntésekről;



M Ű E G Y E T E M 1 7 8 2

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
VEGYÉSZMÉRNÖKI ÉS BIOMÉRNÖKI KAR HALLGATÓI KÉPVISELET

- 9) törekedjenek arra, hogy mind magánéletükben, mind tanulmányi előmenetelük során hallgatótársaiknak példát mutassanak;
- 10) törekedjenek arra, hogy szakmai és általános ismereteiket, jártasságaikat, készségeiket és képességeiket folyamatosan fejlesszék. Lépjenek fel a hatékonyság és eredményesség javításának érdekében, továbbá vállalják az újítással járó kihívásokat;
- 11) mindenkor cselekedjenek úgy, hogy azt feltételezik, hogy mások magatartását is az etikai felelősség vezérli.

2.§ Felkészültséggel és képviseleti tevékenységgel kapcsolatos

elvárások

A HK tagjai:

- 1) kötelesek a feladataikkal kapcsolatos irányadó szabályzatokat alaposan megismerni és azokat rendeltetésszerűen alkalmazni;
- 2) kötelesek a rájuk bízott feladatokat legjobb tudásuk és szakértelmük szerint, a tőlük telhető legmagasabb színvonalon és felelősséggel ellátni;
- 3) kötelesek a hallgatói igények megismerésére törekedni és feladataikat az igényekhez mértén végezni;
- 4) kötelesek tevékenységüket és magatartásukat meghatározó döntéseikben a tárgyilagos megítélésre. Kerüljék el döntéshozatali helyzetekben a korábbi ismeretségből eredő előnyös vagy hátrányos elbírálást. A hallgatóval szemben faji hovatartozása, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést nem alkalmazhatnak;



M Ű E G Y E T E M 1 7 8 2

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM

VEGYÉSZMÉRNÖKI ÉS BIOMÉRNÖKI KAR HALLGATÓI KÉPVISELET

- 5) kötelesek a szervezet ülésein, tevékenységében felkészülten és aktívan részt venni, továbbá mindent elkövetni annak érdekében, hogy a felsőoktatási intézmény hallgatóinak életét, körülményeit befolyásoló döntéseik a lehető legmegalapozottabbak legyenek. Ha ennek feltételei nincsenek biztosítva, akkor a változtatás kezdeményezése erkölcsi kötelességük;
- 6) kötelesek döntéseiket, valamennyi tény és adat ismeretében, azokat objektíven mérlegelve, az általuk képviselt hallgatók véleményét és érdekeit tükröző álláspontja alapján meghozni;
- 7) törekedjenek a döntéshozó bizottságokban arra, hogy a szavazást megelőző vitában véleményüknek és észrevételeiknek hangot adjanak;
- 8) törekedjenek a döntéshozó testületekben arra, hogy a személy, akiről döntés születik, korrekt, csak az adott eljárás szempontjait mérlegelő eljárásban részesüljön; döntéshozói helyzetben törekedni kell az adott eljárás szempontjait nem figyelembevevő, hanem egyéb megállapodás, alku és befolyás alatti szavazás elkerülésére. Etikai vétség az efféle alku kezdeményezése, az erre történő felszólítás vagy erre kényszerítés, valamint annak elfogadása. Etikai vétség titkos szavazásnál bármilyen módon megsérteni vagy veszélyeztetni a titkosságot (feltűnő megjegyzésekkel, a szavazócédulá megmutatásával vagy egyéni megjelölésével). Etikai vétség a demokratikus eljárások be nem tartása (például a szavazás titkosságának megsértése);
- 9) utasítsák el az erőszakos és sértő megnyilvánulások minden formáját, azokkal szemben lépjenek fel;
- 10) alakítsanak ki munkatársaikkal – oktatókkal, kutatókkal, más alkalmazottakkal, hallgatókkal, más hallgatói képviselőkkel – segítő, jó viszonyt, amelynek alapja a kölcsönös tisztelet és bizalom;
- 11) támogassák és segítsék egymást érdekképviseleti feladataik elvégzésében, egymás munkáját és eredményeit becsüljék meg;



M Ű E G Y E T E M 1 7 8 2

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
VEGYÉSZMÉRNÖKI ÉS BIOMÉRNÖKI KAR HALLGATÓI KÉPVISELET

- 12) osszák meg hallgatótársaikkal az őket is érintő, a szakmai vagy egyéb előmenetelt segítő információkat: hallgatókra vonatkozó tanulmányi, továbbképzési lehetőségeket és támogatásokat;
- 13) személyiségi jogaikat úgy gyakorolják, hogy ezzel mások személyiségi jogait ne sértsék;
- 14) tevékenységük során nem ajánlhatnak, és nem fogadhatnak el jogtalan előnyt (anyagi vagy más egyéb ellenszolgáltatást);
- 15) csak olyan feladat elvégzésére használják fel a hallgatói alrendszer infrastruktúráját, illetve a felsőoktatási intézmény infrastruktúráját, amelyről a közvetlen felettesnek tudomása van, és a felhasználásával egyetért;
- 16) lépjenek fel a felsőoktatási intézményben előforduló visszaélésekkel szemben, azok megszüntetésére saját illetőségi körben tegyenek lépéseket, még akkor is, ha ezzel személyes konfliktusokat vállalnak fel;
- 17) törekedjenek konfliktus esetén annak feloldására, békés megoldására;
- 18) törekedjenek arra, hogy döntéseikben, magatartásukban érvényesüljenek a BME etikai szabályzatában tükröződő elvek;
- 19) viseljenek felelősséget a hallgatói alrendszer vagyontárgyainak rendeltetésszerű használatáért és megóvásáért;
- 20) hallgatói rendezvény során kiemelt figyelmet fordítsanak a biztonsági, egészségügyi előírások és a kulturált szórakozás kereteinek betartására és betartatására;
- 21) legyenek tudatában annak, hogy nyilvános – az Egyetem belüli vagy azon kívüli – megnyilatkozásaikkal és viselkedésükkel önmagukon kívül a Kart is képviselik. Ilyen megnyilvánulásaikkal saját illetőségi körükben, hitelesen képviselik a Kar hallgatóit.

**3.§ A hallgatói érdekképviselések vezető tisztségviselőikkel szemben támasztott
általános elvárások**



M Ű E G Y E T E M 1 7 8 2

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
VEGYÉSZMÉRNÖKI ÉS BIOMÉRNÖKI KAR HALLGATÓI KÉPVISELET

Az etikai normák betartásában a vezetői pozíciót betöltő képviselőkre kiemelt felelősség hárul. Tevékenységük, magatartásuk alapvetően meghatározza az irányításuk alá tartozók munkavégzését, a szervezet iránti elkötelezettségüket. Ezért szükséges az általános normákon túl, a vezetőktől elvárt magatartási normák meghatározása.

A vezető tisztségviselő és felelős munkát ellátó személyek:

- 1) feladata a képviselők és a hallgatók folyamatos tájékoztatása a szervezet célkitűzéseiről;
- 2) törekedjen arra, hogy döntései jól előkészítettek legyenek. Lehetőség szerint kérje ki és hallgassa meg képviselő- és hallgatótársai véleményét, ötleteit; bátorítsa őket, hogy bekapcsolódjanak munkájába;
- 3) az általa irányított bizottságot és területet jogi, gazdasági és erkölcsi felelősséggel, szakmai és a beosztottjai iránti elkötelezettséggel vezesse;
- 4) törekedjen arra, hogy a vezetése alatt álló szervezeti egységben támogató, konstruktív munkahelyi légkör alakuljon ki. Figyeljen képviselőtársai szakmai és emberi problémáira; észrevételeik meghallgatásakor legyen türelmes, tapintatos;
- 5) csak olyan képviselőtársait javasolja egyetemi vagy kari döntéshozói testület munkájában való részvételre, aki szakértelme és képzettsége alapján alkalmas erre és egyéb feladatai mellett képviselni tudja az őt delegáló hallgatók érdekeit;
- 6) törekedjen arra, hogy képviselőtársai számára a rájuk bízott feladatok elvégzéséhez szükséges információk és feltételek időben rendelkezésre álljanak;
- 7) a feladattal megbízott képviselőtársait az elvégzendő feladatokról időben tájékoztassa. A megbeszélések, ülések kezdési időpontja mellett tájékoztassa képviselőtársait azok várható időtartamáról is. Az időbeli pontosságot követelje meg beosztottjaitól;
- 8) törekedjen arra, hogy képviselőtársainak szakmai előmenetelét és fejlődését biztosítsa. Törekedjen továbbá a munkavégzéshez szükséges megfelelő személyi feltételek és szakmai utánpótlás biztosítására;



M Ű E G Y E T E M 1 7 8 2

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
VEGYÉSZMÉRNÖKI ÉS BIOMÉRNÖKI KAR HALLGATÓI KÉPVISELET

- 9) döntéshozói pozíciójával ne éljen vissza sem tanulmányi kedvezmények vagy szociális juttatások odaítélésekor, sem más jellegű döntéseiben. Etikai vétség az aláfölérendeltség kihasználása a képviselőséggel nem közvetlenül összefüggő helyzetekben. Etikai vétség a politikai, világnézeti befolyásolás képviseleti aláfölérendeltségi viszonyban;
- 10) közölje képviselőtársaival, ha munkájukban szakmai hibát észlelnek. Kötelessége a képviselőtársai által elvégzett munka objektív értékelése, elismerése;
- 11) köteles minden tekintetben példaértékű magatartást tanúsítani, amely követendő mintaként szolgál a szervezet valamennyi képviselője számára;
- 12) törekedjen a szervezet mindenkori célkitűzéseivel, értékrendjével azonosulni;
- 13) csak olyan feladatokkal bízza meg képviselőtársait, amelyek teljesítése a képviselő felkészültsége, pozíciója és aktuális feladatai alapján joggal elvárható;
- 14) fejlessze vezetői képességeiket és készségeiket;
- 15) kötelessége etikai vétség elkövetése vagy annak megalapozott gyanúja esetén – amennyiben e tényről hitelt érdemlő tudomással bír – a lehető legrövidebb időn belül értesíteni az Egyetem vezetőit;
- 16) a szervezeti egységében felmerülő szakmai és nem szakmai problémák belső megoldását segítse, munkatársait erre biztassa;
- 17) mérlegeléskor vegye figyelembe az Egyetem és a hallgatók érdekeit. Minden esetben a beosztottjai iránti felelősséggel döntsön;
- 18) a vezető beosztás külön erkölcsi felelősséget ró viselőjére, hogy elkerülje a funkciójából fakadó akaratlagos vagy akaratlan előnyszerzést.

